

**Автономная некоммерческая организация
дополнительного профессионального образования
«Учебно-производственный центр»**

УТВЕРЖДЕНО:

Директор АНО ДПО «УПЦ»

_____ Р.В.Рогачев

«__» _____ 2019г.

Дополнительная образовательная программа

Повышение квалификации: «Проведение специальной оценки условий труда (для работодателей, членов комиссий по специальной оценке условий труда)».

«Рассмотрено» на заседании

Учебно-методического совета

АНО ДПО «УПЦ»

Протокол № _____

От «__» _____ 2019 г.

1. Пояснительная записка

1.1. Программа обучения членов комиссий по проведению специальной оценки условий труда (далее Программа обучения) разработана в целях осуществления единой государственной политики в области дополнительного профессионального образования, направленной на удовлетворение профессиональных потребностей специалистов в области охраны труда.

1.2. Целью обучения является обеспечение формирования компетентности специалистов в области охраны труда по проведению специальной оценки условий труда.

1.3. Программа обучения разработана, принята и реализована АНО ДПО «Учебно-производственный центр» руководствуется положениями Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказа Минобрнауки России от 01.07.2013 №499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам».

1.4. В результате прохождения обучения по проведению специальной оценки условий труда слушатели приобретают знания о порядке и особенностях проведения специальной оценки условий труда и использовании ее результатов в практической деятельности организации.

1.5. Образовательное учреждение осуществляет обучение по Программе обучения и имеет лицензию на право ведения образовательной деятельности.

1.6. По окончании курсов аккредитованные образовательные учреждения выдают слушателям удостоверение о повышении квалификации по Программе обучения.

2 Базовые требования к содержанию Программы обучения

2.1. Настоящая программа отвечает следующим требованиям:

- отражает квалификационные требования к профессиям и должностям по проведению специальной оценки условий труда. Соответствие Программы обучения квалификационным требованиям к профессиям и должностям определено содержанием тем, включенных в состав Программы обучения.

- не противоречит государственным образовательным стандартам высшего и среднего профессионального образования и ориентирована на современные образовательные технологии и средства обучения. Ориентация на современные образовательные технологии реализована в формах и методах обучения, в методах контроля и управления образовательным процессом и средствах обучения;

- соответствует принятым правилам оформления программ.

2.2. В Программе обучения реализован механизм варьирования между теоретической подготовкой и практическим обучением решения задач.

2.3. Содержание Программы обучения определено учебно-тематическим планом (Приложение № 1) и учебной программой (Приложение № 2).

2.4. Перечень нормативно-правовых документов, используемых при изучении Программы обучения, приведен в Приложении № 3.

Учебный курс состоит из следующих модулей:

1. Система законодательных и подзаконных актов в области специальной оценки условий труда. Специальная оценка условий труда, как новый элемент системы управления охраной труда в организации.
2. Процедура подготовки организации к проведению специальной оценки условий труда. Необходимый перечень вопросов и работ, которые должны быть выполнены на этапе подготовки к оценке условий труда работников.
3. Процедура идентификации потенциально вредных и (или) опасных факторов, значимость и последовательность ее реализации. Юридические аспекты использования Классификатора.
4. Процедура декларирования соответствия условий труда. Юридические аспекты в оформлении результатов экспертной оценки; обоснования декларирования соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.
5. Особенности организации работ при проведении измерений и исследований производственных факторов. Алгоритмы определения необходимого объема исследований. Методы проведения измерений.
6. Результаты специальной оценки условий труда, важные отличительные особенности. Алгоритмы контроля качества результатов оценки условий труда.
7. Система установления компенсаций за работу во вредных условиях труда. Определение размеров дополнительных тарифов страховых взносов в ПФР. Экспресс-методы оценки затрат на компенсационные и дополнительные выплаты.
8. Права, обязанности и ответственность субъектов, участвующих в проведении специальной оценки условий труда. Роль каждого субъекта и варианты взаимодействия.

ГОДОВОЙ КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ПЛАН

1. Продолжительность учебного года

Начало учебных занятий – **по формированию учебной группы.**

Начало учебного года – 1 января

Конец учебного года – 30 декабря

Продолжительность учебного года совпадает с календарным.

2. Регламент образовательного процесса:

Продолжительность учебной недели – 5 дней.

Не более 8 часов в день.

3. Продолжительность занятий:

Занятия проводятся по расписанию, утвержденному Директором АНО ДПО «УПЦ»

Продолжительность занятий в группах:

- 45 минут;
- перерыв между занятиями составляет - 10 минут

**Учебно-тематический план
обучения членов комиссий по проведению специальной оценки условий труда**

Цель:

получение слушателями необходимых знаний по охране труда для их практической деятельности в сфере проведения специальной оценки условий труда.

Категория слушателей:

- руководители и специалисты организаций.

Срок обучения - 40 часов.

Форма обучения - очная (с отрывом от производства).

Режим занятий - по графику.

№	Наименование разделов, дисциплин и тем	Всего час.	В т. ч.		Форма контроля
			Лекции	Практические, лабораторные, семинарские занятия	
1	Система законодательных и подзаконных актов в области специальной оценки условий труда. Специальная оценка условий труда, как новый элемент системы управления охраной труда в организации	4	4	-	Тестирование
2	Процедура подготовки организации к проведению специальной оценки условий труда. Необходимый перечень вопросов и работ, которые должны быть выполнены на этапе подготовки к оценке условий труда работников	4	4	-	Тестирование
3	Процедура идентификации потенциально вредных и (или) опасных факторов, значимость и последовательность ее реализации. Юридические аспекты использования Классификатора	4	4	-	Тестирование
4	Процедура декларирования соответствия условий труда. Юридические аспекты в оформлении результатов экспертной оценки;	4	4	-	Тестирование

	обоснования декларирования соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда				
5	Особенности организации работ при проведении измерений и исследований производственных факторов. Алгоритмы определения необходимого объема исследований. Методы проведения измерений	4	4	-	Тестирование
6	Результаты специальной оценки условий труда, важные отличительные особенности. Алгоритмы контроля качества результатов оценки условий труда	8	8	-	Тестирование
7	Система установления компенсаций за работу во вредных условиях труда. Определение размеров дополнительных тарифов страховых взносов в ПФР. Экспресс-методы оценки затрат на компенсационные и дополнительные выплаты оценка условий труда на отдельных рабочих местах	4	8	-	Тестирование
8	Права, обязанности и ответственность субъектов, участвующих в проведении специальной оценки условий труда. Роль каждого субъекта и варианты	4	4	-	Тестирование
Итоговый контроль		4	-	-	-
Итого		40			

УЧЕБНАЯ ПРОГРАММА

обучения членов комиссий по проведению специальной оценки условий труда

Тема 1 Система законодательных и подзаконных актов в области специальной оценки условий труда. Специальная оценка условий труда, как новый элемент системы управления охраной труда в организации

Цель специальной оценки условий труда.

Общие принципы проведения специальной оценки условий труда.

Основные варианты организации проведения всего комплекса работ по проведению специальной оценки условий труда.

Отличия в процедурах специальной оценки условий труда и аттестации рабочих мест по условиям труда.

Организации, осуществляющие специальную оценку условий труда.

Эксперты, осуществляющие специальную оценку условий труда. Принципы независимости экспертов.

Комиссия по проведению специальной оценки условий труда.

Состав и порядок деятельности комиссии.

Роль работника в проведении специальной оценки условий труда.

Тема 2 Процедура подготовки организации к проведению специальной оценки условий труда. Необходимый перечень вопросов и работ, которые должны быть выполнены на этапе подготовки к оценке условий труда работников

Общие положения и порядок проведения процедуры подготовки организации к проведению специальной оценки условий труда.

Исходные данные и документы, формируемые по результатам проведения процедуры подготовки организации к проведению специальной оценки условий труда.

Роль, права и обязанности работника, работодателя и организации, проводящей специальную оценку условий труда, при реализации процедуры подготовки организации к проведению специальной оценки условий труда.

Тема 3 Процедура идентификации потенциально вредных и (или) опасных факторов, значимость и последовательность ее реализации. Юридические аспекты использования Классификатора

Общие положения и порядок проведения процедуры идентификации потенциально вредных и (или) опасных факторов.

Классификатор вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, структура и цели его использования.

Исходные данные и документы, формируемые по результатам проведения процедуры идентификации потенциально вредных и (или) опасных факторов.

Роль, права и обязанности работника, работодателя и организации, проводящей специальную оценку условий труда, при реализации процедуры идентификации потенциально вредных и (или) опасных факторов.

Тема 4 Процедура декларирования соответствия условий труда. Юридические аспекты в оформлении результатов экспертной оценки; обоснования декларирования соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда

Общие положения и порядок проведения процедуры декларирования соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

Исходные данные и документы, формируемые по результатам проведения процедуры декларирования соответствия условий труда.

Роль, права и обязанности работника, работодателя и организации, проводящей специальную оценку условий труда, при реализации процедуры декларирования соответствия условий труда.

Тема 5 Особенности организации работ при проведении измерений и исследований производственных факторов. Алгоритмы определения необходимого объема исследований. Методы проведения измерений

Общие положения и порядок проведения процедуры исследований и измерений идентифицированных потенциально вредных и (или) опасных факторов.

Исходные данные и документы, формируемые по результатам проведения процедуры исследований и измерений идентифицированных потенциально вредных и (или) опасных факторов.

Факторы производственной среды и трудового процесса, оцениваемые при проведении специальной оценки условий труда. Классификация условий труда. Особенности нормирования факторов производственной среды и трудового процесса при проведении специальной оценки условий труда. Методы проведения исследований и измерений факторов производственной среды и трудового процесса при проведении специальной оценки условий труда. Формы протоколов исследований и измерений факторов производственной среды и трудового процесса при проведении специальной оценки условий труда. Особенности их оформления.

Роль, права и обязанности работника, работодателя и организации, проводящей специальную оценку условий труда, при реализации процедуры проведения исследований и измерений идентифицированных потенциально вредных и (или) опасных факторов.

Общие положения и порядок проведения процедуры оценки эффективности средств индивидуальной защиты работников.

Исходные данные и документы, формируемые по результатам проведения процедуры оценки эффективности средств индивидуальной защиты работников.

Тема 6 Результаты специальной оценки условий труда, важные отличительные особенности. Алгоритмы контроля качества результатов оценки условий труда

Полный состав данных результатов специальной оценки условий труда.

Использование данных результатов специальной оценки условий труда в системе управления охраной труда в организации.

Использование данных результатов специальной оценки условий труда в экономике организации.

Виды контроля качества.

Информационно-аналитические системы, осуществляющие контроль качества результатов специальной оценки условий труда. Алгоритмы контроля качества результатов специальной оценки условий труда.

Тема 7 Система установления компенсаций за работу во вредных условиях труда.

Определение размеров дополнительных тарифов страховых взносов в ПФР.

Экспресс-методы оценки затрат на компенсационные и дополнительные выплаты

Экономические аспекты проведения специальной оценки условий труда. Гарантии и компенсации работникам за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

Применение результатов специальной оценки условий труда для решения вопроса о необходимости предоставления компенсаций работникам за вредные и (или) опасные условия труда.

Значение результатов специальной оценки условий труда при определении размеров дополнительных тарифов страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации.

Тема 8 Права, обязанности и ответственность субъектов, участвующих в проведении специальной оценки условий труда. Роль каждого субъекта и варианты взаимодействия

Права, обязанности и ответственность работодателя в связи с проведением специальной оценки условий труда. Права, обязанности и ответственность работника в связи с проведением специальной оценки условий труда.

Права, обязанности и ответственность организации, проводящей специальную оценку условий труда. Права, обязанности и ответственность экспертов организации, проводящей специальную оценку условий труда.

Нормативно правовые документы, используемые для обучения членов комиссий по проведению специальной оценки условий труда

- 1 Трудовой кодекс Российской Федерации от 15.10.2017г;
- 2 Федеральный закон от 30.03.1999 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»;
- 3 Федеральный закон от 21.12.1994 № 69-ФЗ (с изменениями на 26 июля 2019 года) «О пожарной безопасности»;
- 4 Федеральный закон от 26.12.2008 № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля»;
- 5 Федеральный закон от 21.07.1997 № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов»;
- 6 Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»;
- 7 Федеральный закон от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».
- 8 Федеральный закон от 28.12.2013 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда»;
- 9 Постановление Правительства Российской Федерации от 27.12.2010 № 1160 «Об утверждении Положения о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда»;
- 10 Постановление Правительства Российской Федерации от 15.12.2000 № 967 «Об утверждении Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний»;
- 11 Постановление Правительства РФ от 03.07.2014 № 614 «О порядке аттестации на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, выдачи сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и его аннулирования»;
- 12 Приказ Минтруда России от 24.01.2014 № 32н «Об утверждении формы сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, технических требований к нему, инструкции по заполнению бланка сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и Порядка

формирования и ведения реестра экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда»;

13 Постановление Правительства РФ от 30.06.2014 № 599 «О порядке допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, приостановления и прекращения деятельности по проведению специальной оценки условий труда, а также формирования и ведения реестра организаций, проводящих специальную оценку условий труда»;

14 Постановление Правительства РФ от 14.04.2014 № 290 «Об утверждении перечня рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей»;

15 Постановление Минтруда России и Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций»;

16 Постановление Минтруда России от 24.10.2002 № 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях»

17 Постановление Минтруда России от 17.12.2002 № 80 «Об утверждении Методических рекомендаций по разработке государственных нормативных требований охраны труда»;

18 Постановление Минтруда России от 08.02.2000 № 14 «Об утверждении Рекомендаций по организации работы Службы охраны труда в организации»;

19 Приказ Минтруда России от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».

20 Приказ Минтруда России от 25.07.2014 № 482 «Об организации работы по проведению дистанционного тестирования лиц, претендующих на получение сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда».

21 Приказ Минтруда России от 12.08.2014 № 549н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда»;

22 Приказ Минтруда России от 07.02.2014 № 80н «О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда. Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда».

23 ГОСТ 12.0.004-90. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения (утв. и введен в действие Постановлением Госстандарта СССР от 05.11.1990 № 2797);

24 ГОСТ 12.0.230-2007. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования (введен в действие Приказом Ростехрегулирования от 10.07.2007 № 169-ст);

25 ГОСТ 12.2.049-80. Система стандартов безопасности труда. Оборудование производственное. Общие эргономические требования (утв. Постановлением Госстандарта СССР от 17.07.1980 № 3679);

26 ПОТ Р М-016-2001. РД 153-34.0-03.150-00. Межотраслевые правила по охране труда (правила безопасности) при эксплуатации электроустановок (утв. Постановлением Минтруда России от 05.01.2001 № 3, Приказом Минэнерго России от 27.12.2000 № 163);

27 Изменения и дополнения, вносимые в Межотраслевые правила по охране труда (правила безопасности) при эксплуатации электроустановок, утвержденные

Постановлением Минтруда России от 05.01.2001 № 3 и Приказом Минэнерго России от 27.02.2000 № 163 (утв. Минтрудом России 18.02.2003, Минэнерго России 20.02.2003);

28 СП 56.13330.2011. Свод правил. Производственные здания. Актуализированная редакция СНиП 31-03-2001 (утв. Приказом Минрегиона России от 30.12.2010 № 850).